

**Conseiller ou Conseillère pédagogique - maternelle à la 12e année**

**Siège social (1,0 EPT)**

**Disponible : Immédiatement jusqu'au 29 juin 2022 avec possibilité de renouvellement**

**Nature du poste : Déploiement - projet systématique**

**Catégorie : Enseignement**

***Ce projet découle d'un financement ponctuel, "Ton amélioration continue/Transformation, Innovation, Compétences (TacTic)"; si le ou la candidat(e) retenu(e) détient un poste dans une école, il ou elle maintiendra son école d'attache aux fins du processus de dotation***

**Responsabilités prioritaires**

- Assurer un leadership systématique dans la mise en oeuvre des fondements de l'apprentissage en profondeur et des apprentissages essentiels sur l'ensemble du système;
- Assurer un leadership systématique dans l'élargissement du répertoire de stratégies pédagogiques utilisées en salle de classe pour favoriser un enseignement efficace mesuré par des pistes et des preuves d'apprentissage tangibles;
- Assurer un leadership systématique dans la mise en oeuvre de la vision pédagogique du Conseil, du plan d'amélioration et d'équité du Conseil et du plan d'amélioration des écoles;
- Assurer un monitoring de l'efficacité des pratiques pédagogiques et de l'évaluation du rendement au service de l'apprentissage des élèves;
- Offrir un appui au niveau de la différenciation pédagogique et d'une planification personnalisée pour les élèves à l'aide des technologies au service de l'apprentissage;
- Offrir de l'accompagnement individuel et d'équipes de collaboration;
- Contribuer au perfectionnement de l'équipe du service à la réussite scolaire (SRS), aux échanges selon les spécialisations et à la culture positive du groupe.

**Qualifications et compétences requises**

- Membre en règle de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario;
- Qualifications aux cycles primaire, moyen, intermédiaire et supérieur;
- Qualifications marquées en français oral et écrit, en plus de posséder de l'expérience en éducation;
- Qualifications reconnues et compétences avancées dans le domaine de la littérature;
- Connaissance approfondie du programme de français et d'actualisation linguistique en français (ALF) de la maternelle à la 10e année;
- Dix (10) ans d'expérience en enseignement un atout;
- Qualifications additionnelles en actualisation linguistique en français (ALF) un atout;
- Cinq (5) ans d'expérience dans l'utilisation de stratégies éprouvées en français et en apprentissage par enquête;
- Bonne connaissance des compétences transférables et de l'apprentissage en profondeur;
- Expériences variées liées dans divers projets et situations de leadership pédagogique un atout;
- Expériences variées liées à l'utilisation des profils des élèves pour planifier l'enseignement et l'apprentissage un atout;
- Expériences variées au niveau des CAP, des parcours, des enquêtes et des méthodes de monitoring en matière d'enseignement et d'apprentissage un atout;
- Connaissance approfondie des théories d'apprentissage et des stratégies efficaces liées aux anomalies en enfance en difficulté ainsi qu'à l'élaboration, la mise en oeuvre et l'évaluation du PEI un atout;
- Partie 1, 2 ou spécialiste de la qualification additionnelle en enfance en difficulté un atout;
- Qualités de leadership telles que définies dans le Cadre de leadership de l'Ontario, nécessaires au maintien d'un apprentissage dynamique et enrichissant;
- Engagement à promouvoir les valeurs éducatives et l'épanouissement de l'élève dans le contexte d'une éducation catholique française;
- Cours de religion (partie 1 ou son équivalence, ou engagement à réussir ce cours aussitôt qu'il est offert localement ou à l'intérieur de deux ans);
- Aptitudes à innover, à travailler en équipe et à collaborer avec divers intervenants;
- Excellent entregent;
- Avoir un permis de conduire et son propre moyen de transport.

En vertu du Règlement 521/01 en application de la Loi sur l'éducation et de la politique du Conseil, toute personne embauchée par le Conseil doit fournir, au préalable, un relevé d'antécédents criminels:

- Pour obtenir une **Vérification relative aux personnes vulnérables**, la personne doit faire demande auprès du poste de police qui dessert la localité où elle demeure. Pour trouver le poste de la Police Provinciale de l'Ontario le plus près, consultez le site web [Police Provinciale de l'Ontario \(QPP\)](#)
- Les résidents de North Bay ou Callander peuvent aussi faire demande auprès du Service de police de North Bay: [Services policiers de North Bay](#)

- Les résidents du Québec peuvent faire demande à travers la Sûreté du Québec au poste le plus près de leur résidence: [Sûreté du Québec](#)
- **Veillez noter que les services de demandes de vérifications d'antécédents criminels qui peuvent être obtenus à travers d'agences telles "My CRC" ou "RCMP Criminal Record Checks" ne peuvent pas fournir le secteur vulnérable et donc ne sont pas des documents admissibles**
- Les frais liés à la demande de vérification d'antécédents criminels avec secteur vulnérable doivent être assumés par le demandeur et ne sont pas remboursables
- La vérification d'antécédents criminels avec secteur vulnérable doit être datée dans les derniers six (6) mois avant la date d'embauche

En vertu du règlement 297/13 en application de la *Loi sur la santé et sécurité au travail*, toute personne embauchée par le Conseil doit compléter, au préalable, une formation de sensibilisation en santé et sécurité et des mesures de prévention et d'hygiène en lien avec la COVID-19. Il s'agit d'une condition d'emploi essentielle. Le Conseil se réserve le droit d'exiger toutes autres formations nécessaires pour répondre à ses obligations légales.

Nous vous remercions de votre candidature. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les candidates et candidats convoqués en entrevue.

***Le Conseil scolaire catholique Franco-Nord est fier d'avoir complété la formation "Diversity at Work Nipissing (DAWN)" offerte par Oui Emploi et promeut la diversité et l'inclusion en milieu de travail***

Si ce poste vous intéresse, veuillez soumettre votre demande au plus tard le **14 janvier 2022 à 16h** par l'entremise du système de recrutement en ligne qui se retrouve sur le site web du Conseil: [www.franco-nord.ca](http://www.franco-nord.ca), sous l'onglet Emploi. Pour de plus amples renseignements concernant ce poste, veuillez communiquer avec **Martine LePage, coordonnatrice du recrutement et de la dotation, 705-472-1702, poste 2530.**