

Aide-enseignante ou aide-enseignant EED

Nature du poste : Temporaire - temps plein

Externe

Numéro de concours : 2021-3493

Date de clôture : 19/01/2022

Lieu de travail : École élémentaire La Source 70, promenade Madelaine Barrie L4N9T2

Date prévue d'entrée en fonction : Immédiatement

Durée prévue du poste : Indéterminé

Horaire de travail : 7.0 heures/jour - 5 jours/semaine

Rémunération : Taux horaire 23,30 à 23,30 \$

Les conditions de travail sont régies par la convention collective en vigueur.

Sommaire des responsabilités :

Poste temporaire à pourvoir pour une durée indéterminée.

La personne choisie sera reconnue pour être dynamique et empathique auprès des enfants avec un trouble du spectre autistique (TSA). Elle sera affectée à une classe distincte du Conseil scolaire regroupant des élèves avec des besoins sévères. Ce membre du personnel relève directement de la direction de l'école. Il collabore au processus décrit dans le plan d'enseignement individualisé (PEI) ainsi qu'aux modifications et adaptations appropriées. Il aide l'élève dans les activités d'apprentissage selon les directives de l'enseignante ou de l'enseignant. Il appuie et note les réalisations et les progrès de l'élève face aux attentes décrites dans le PEI. Il assiste l'enseignante ou l'enseignant dans son travail de discipline et de surveillance pendant les périodes d'étude et les activités spéciales et assure en tout temps un environnement sécuritaire pour l'élève.

Exigences et qualifications :

Diplôme collégial de deux ans comme aide-enseignant ou une formation équivalente sera acceptée

Être certifié en analyse comportementale appliquée (ACA) pour les professionnels de l'enseignement, Centre Geneva ou autres

Avoir complété sa formation en intervention non violente en situation de crise (INVSC)

Avoir complété les formations du Conseil en ACA, soins personnels, ABBLS, et autres

Avoir de l'expérience de travail auprès des jeunes enfants en milieu scolaire

Avoir de l'expérience avec les enfants ayant des troubles de comportement

Avoir de l'expérience auprès des jeunes autistes

Avoir de l'expérience avec les exigences d'une classe clinique

Être en bonne forme physique pour soulever un enfant, au besoin

Être capable de restreindre un enfant en crise

Être en mesure d'apporter, au besoin, des soins physiques

Être capable de résoudre sur place des conflits entre élèves

Démontrer une habileté à maintenir une discipline ferme et à établir des rituels constants dans un climat de calme

Avoir une excellente maîtrise du français oral et écrit

Posséder d'excellentes habiletés de communication

Les personnes intéressées sont priées de postuler en ligne par le biais du lien suivant en prenant soin de joindre au formulaire électronique une lettre de présentation ainsi qu'une copie de leur curriculum vitae récent, le tout rédigé en français.

[Cliquez ici pour postuler](#)

Le Conseil scolaire Viamonde est un conseil scolaire laïque de langue française qui accueille plus de 13 000 élèves dans ses 56 écoles élémentaires et secondaires reconnues pour leur caractère inclusif et accueillant. Il y a plus de 3000 personnes qui travaillent à Viamonde dont 1129 enseignantes et enseignants. Partenaire dans le développement de la communauté francophone du sud-ouest de l'Ontario, le territoire du Conseil s'étend d'ouest en est de Windsor à Trenton et du nord au sud de Penetanguishene à la région de Niagara en passant par Toronto et London.

Nous remercions tous les candidats et toutes les candidates, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

En vertu du Règlement de l'Ontario 191/11, des mesures d'adaptation pour les candidats handicapés sont disponibles sur demande tout au long du processus de recrutement.

Étant donné que le Conseil souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi et encourage les demandes de femmes, de minorités visibles, d'autochtones et de personnes handicapées, les personnes qui le désirent sont invitées à s'identifier comme étant membre de ces groupes désignés.

Le Conseil scolaire Viamonde promeut la diversité et l'inclusion en milieu de travail

En vertu des Règlements ontariens 521/01 et 170/02, toute personne employée par le Conseil doit fournir un relevé de ses antécédents criminels avant d'entrer en fonction.