

Direction, Ressources humaines
Conseil scolaire acadien provincial (CSAP)
(Nouvelle-Écosse)

Pas seulement un emploi, une expérience!

Le Conseil scolaire acadien provincial (CSAP) continue de faire ses preuves dans le contexte éducationnel et social de la Nouvelle-Écosse. Aujourd'hui le CSAP et ses 22 écoles sont des exemples de vitalité, d'innovation et de diversité culturelle, où l'éducation en français et la culture acadienne et francophone sont en constante évolution. Le CSAP offre un environnement de travail positif où la collaboration, l'innovation et l'excellence sont valorisées.

La nouvelle Direction, RH pourra être située à la Baie Sainte-Marie où se trouvent le siège social et le bureau régional, ou au bureau de Dartmouth, au bureau de Petit-de-Grat ou encore à une des 22 écoles du CSAP.

Relevant du directeur général, la Direction, RH agit à titre de leader stratégique au sein de l'équipe de gestion en veillant à la planification, l'organisation, la direction, le contrôle et l'évaluation de toutes les activités reliées à la gestion des ressources humaines et des relations de travail pour le personnel enseignant et non-enseignant (environ 1 400 membres du personnel).

La personne retenue pour ce poste devra détenir une maîtrise en administration des affaires, gestion des ressources humaines, relations de travail ou autre domaine connexe ainsi qu'un minimum de 10 années d'expérience en RH incluant un rôle de gestionnaire. Une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience pourrait être prise en considération. Les candidatures retenues devront avoir une excellente maîtrise du français et de l'anglais, à l'oral et à l'écrit. La personne idéale est un modèle de leadership, de jugement professionnel, d'innovation et d'esprit stratégique avec d'excellentes compétences analytiques, de négociation, et de relations interpersonnelles. Une accréditation en gestion des ressources humaines telle que CRHA pourrait être un atout.

Pour en savoir plus concernant le CSAP, visitez le site www.csap.ca. Si la gestion des ressources humaines en milieu éducationnel vous intéresse, veuillez nous faire part de votre intérêt et nous faire parvenir votre CV en cliquant "Apply" ci-dessous. Pour de plus amples renseignements, communiquez en confiance avec Claire Roussel-Sullivan au (506) 860-0121 ou croussel@royerthompson.com

Royer Thompson s'engage à présenter à ses clients une liste diversifiée et inclusive de candidatures et nous accueillons et encourageons les candidatures de groupes sous-représentés.

Royer Thompson Management & Human Resources Consulting est une firme de gestion des talents qui se concentre sur le développement du plein potentiel des effectifs, en appuyant le partage d'objectifs communs, en recrutant et en cultivant le leadership, et en favorisant un esprit innovateur, de compassion et entrepreneurial.