

# POINTS SAILLANTS

## de la réunion ORDINAIRE DU 28 AOUT 2024



### Rapport sur l'étude des départs des élèves entre 2021 et 2023

À la demande du Conseil élu, le CSCN a déposé un rapport sur les taux de fidélisation des élèves entre 2021 et 2023. Plus particulièrement, l'étude portait sur certains éléments des profils des élèves qui ont choisi de fréquenter d'autres écoles après un passage dans les écoles du CSCN. Parmi les faits saillants du rapport, nous retrouvons :

- lorsque les élèves quittent une école élémentaire, la majorité des élèves n'avaient pas de sœurs ou de frères inscrits au CSCN;
- la plupart des élèves ayant quitté une école du CSCN avaient au moins une année de francisation;
- il existe une relation de dépendance entre la distance parcourue par les élèves pour se rendre à leur école alors que la plupart des élèves qui quittent avaient au moins 10 km à parcourir;
- il existe une faible corrélation négative entre la performance scolaire globale des élèves et leur taux d'absentéisme, c'est-à-dire que plus un élève est absent de l'école, moins son rendement scolaire est élevé.

### Déclaration de surplus – site Leger – Politique 3.7. Réaménagement des communautés scolaires

En 2024, le CSCN a acquis deux parcelles de terrain déclarées en surplus aux besoins d'Edmonton Public School Board (EPSB) : le site Leger et le site Oxford. L'objectif de l'acquisition du site Leger était de faciliter l'accès au CSCN à un deuxième site scolaire dans le sud-ouest de la ville. Toutefois, une analyse subséquente suggère qu'il est préférable de miser sur un site plus convivial à la construction d'une école. En déclarant le site scolaire Leger en surplus, le CSCN souhaite effectuer un échange de sites avec la ville d'Edmonton afin de réserver une autre parcelle de terrain dans le même secteur qui répond mieux aux besoins d'une école que le site Leger. C'est pourquoi, le Conseil élu a adopté une proposition à cet effet.

ÉTIENNE ALARY  
Président et présidence du  
Conseil élu catholique

ISMAÏL OSMAN-HACHI  
Vice-président

GISCARD KODIANE  
Vice-présidence du Conseil élu  
catholique

MICHEL FOURNIER  
Conseiller catholique

TANYA SAUMURE  
Conseillère publique

JEAN-DANIEL TREMBLAY  
Conseiller public

ROBERT LESSARD  
Directeur général

ÉRIC DION  
Directeur général adjoint

ANDRÉE NOBERT-BENNETT  
Directrice générale adjointe

MARC LABONTÉ  
Trésorier

LAURA DEVANEY  
Directrice des affaires  
corporatives

# POINTS SAILLANTS

## de la réunion ORDINAIRE DU 28 AOUT 2024



### Études des politiques – Adoption de la politique C.10 – Admission à une école catholique dans les aires de fréquentation pleinement desservies

Le Conseil élu a adopté en deuxième et dernière lecture la politique C.10 sur l'admission des élèves dans les écoles catholiques lorsque des aires de fréquentation sont pleinement desservies. Rappelons que les aires de fréquentation pleinement desservies existent lorsque le CSCN possède une école catholique et une école publique dans le même secteur. Cette situation est plus fréquente dans la région urbaine d'Edmonton. La politique donne la priorité de l'admission aux élèves de foi catholique dans les écoles qui offre la dimension catholique.

### Rapport de surveillance – Politique 3.4 – Traitement des employés et des bénévoles

Ce rapport de surveillance démontre la conformité du directeur général quant aux limites établies par le Conseil élu sur le traitement des employés et des bénévoles. En particulier, le rapport démontre la conformité quant à un processus de traitement des plaintes, des procédures de protection contre la discrimination et le harcèlement ainsi que sur la perception du climat organisationnel. Le rapport montre que le CSCN a des procédures en place et qu'il procède à des mises à jour lorsque nécessaire. Les résultats d'un sondage associé à l'index de l'expérience de l'employé montrent que le CSCN offre un milieu de travail inclusif et bienveillant. Pour l'ensemble du personnel du CSCN, les résultats suggèrent que l'équipe de supervision traite bien les membres du personnel. Notons également que près de 88 % des employés disent se plaire dans leur secteur d'intervention au CSCN. Un des défis notés est celui de la charge de travail, surtout nommée par le personnel enseignant. Un autre aspect qui sera à l'étude est celui de la collaboration alors que moins de 70 % des employés indiquaient être satisfaits du niveau de collaboration. Néanmoins, plus de 89 % des employés ont répondu avoir un sentiment d'accomplissement dans leur travail.

Le Conseil élu a adopté une proposition visant la certification de ce rapport de surveillance.

ÉTIENNE ALARY  
Président et présidence du  
Conseil élu catholique

ISMAÏL OSMAN-HACHI  
Vice-président

GISCARD KODIANE  
Vice-présidence du Conseil élu  
catholique

MICHEL FOURNIER  
Conseiller catholique

TANYA SAUMURE  
Conseillère publique

JEAN-DANIEL TREMBLAY  
Conseiller public

ROBERT LESSARD  
Directeur général

ÉRIC DION  
Directeur général adjoint

ANDRÉE NOBERT-BENNETT  
Directrice générale adjointe

MARC LABONTÉ  
Trésorier

LAURA DEVANEY  
Directrice des affaires  
corporatives

# POINTS SAILLANTS

## de la réunion ORDINAIRE DU 28 AOUT 2024



### Rapport de surveillance – Politique 3.5 – Embauche, rémunération et avantages sociaux

Le Conseil élu a également certifié la conformité du rapport de surveillance sur la politique 3.5 qui porte sur les mécanismes liés à l'embauche, la rémunération et les avantages sociaux au sein du CSCN.

Ce rapport de surveillance porte sur les mécanismes liés à l'embauche, la rémunération et les avantages sociaux au sein du CSCN afin de s'assurer du respect de l'équité et démontre la conformité du directeur général quant aux limites établies par la politique. Le rapport indique que le CSCN suit des pratiques recommandées pour ce qui est de l'embauche afin d'éviter des préjudices liés au racisme et à la discrimination. Le CSCN suit les dispositions prévues dans les ententes collectives ainsi que celles provenant du gouvernement albertain.

### Mise à jour pour l'école Desrochers

Le directeur général a fourni une mise à jour sur la situation de l'école Desrochers à la suite des feux de forêt du mois de juillet. Le nettoyage en profondeur de l'édifice scolaire est en cours. Le retour des élèves et du personnel est prévu pour le 17 septembre. De l'appui en santé mentale est en place pour aider les élèves et les intervenants du milieu scolaire.

### Inscriptions préliminaires

La projection du CSCN pour l'année 2024-2025 vise une augmentation des effectifs de 4,4 %. Les informations préliminaires indiquent que cette cible devrait être atteinte et possiblement dépassée, bien que la validation des nombres d'élèves dans chaque école s'effectuera dans les prochaines semaines. L'administration a demandé un ajustement du budget adopté en mai dernier pour répondre aux besoins en ressources humaines. Le Conseil élu a adopté une marge de manoeuvre jusqu'à 657 000\$ en considérant l'annonce par le ministère de l'Éducation en juillet dernier sur des fonds supplémentaires accordés au CSCN pour répondre à la croissance.

ÉTIENNE ALARY  
Président et présidence du  
Conseil élu catholique

ISMAÏL OSMAN-HACHI  
Vice-président

GISCARD KODIANE  
Vice-présidence du Conseil élu  
catholique

MICHEL FOURNIER  
Conseiller catholique

TANYA SAUMURE  
Conseillère publique

JEAN-DANIEL TREMBLAY  
Conseiller public

ROBERT LESSARD  
Directeur général

ÉRIC DION  
Directeur général adjoint

ANDRÉE NOBERT-BENNETT  
Directrice générale adjointe

MARC LABONTÉ  
Trésorier

LAURA DEVANEY  
Directrice des affaires  
corporatives

# POINTS SAILLANTS

## de la réunion ORDINAIRE DU 28 AOUT 2024



### Élève représentante du CSCN

Nissrine Fanani de l'école Michaëlle-Jean a été sélectionnée pour représenter le CSCN au conseil jeunesse du ministre de l'Éducation. Félicitations Nissrine !

### Projets en cours

Les projets de construction, planification et rénovation des édifices se sont poursuivis durant l'été. La construction de l'école Claudette-et-Denis-Tardif se poursuit selon les échéanciers préétablis. Les travaux accomplis comprennent la peinture de certaines sections dans l'école ainsi que le revêtement en asphalte du stationnement.

La modernisation de l'école Jean-Claude-Mahé est terminée depuis le début du mois d'août. Depuis, l'équipe-école a travaillé fort pour installer les meubles ainsi que les ressources et se préparer pour la rentrée scolaire. L'école a ouvert ses portes le 27 août dernier.

La conception des écoles Gabrielle-Roy et Michaëlle-Jean se déroule bien. Les dessins sont terminés à environ 85%. La finalisation des dessins aura lieu en automne.

La conception de l'école Boréale est complétée pour une soumission à la municipalité de Wood Buffalo. Les rencontres avec les comités de conception ont eu lieu en juin dernier. La collaboration avec la municipalité dans les semaines à venir permettra de confirmer l'emprunte qu'occupera l'école sur le site scolaire.

La sélection d'un architecte pour la conception des écoles secondaires de l'ouest d'Edmonton est réalisée. Workun-Garrick Partnership assurera ce travail. Les premières rencontres pour concevoir les espaces auront lieu en septembre.

### Prochaine réunion

La prochaine réunion ordinaire du Conseil élu aura lieu le 25 septembre à 18 h à La Cité francophone.

**ÉTIENNE ALARY**  
Président et présidence du  
Conseil élu catholique

**ISMAÏL OSMAN-HACHI**  
Vice-président

**GISCARD KODIANE**  
Vice-présidence du Conseil élu  
catholique

**MICHEL FOURNIER**  
Conseiller catholique

**TANYA SAUMURE**  
Conseillère publique

**JEAN-DANIEL TREMBLAY**  
Conseiller public

**ROBERT LESSARD**  
Directeur général

**ÉRIC DION**  
Directeur général adjoint

**ANDRÉE NOBERT-BENNETT**  
Directrice générale adjointe

**MARC LABONTÉ**  
Trésorier

**LAURA DEVANEY**  
Directrice des affaires  
corporatives