Enseignant qualifié à l'élémentaire - Suppléance à long terme

Code de travail 4073498

Conseil scolaire de district catholique des Aurores boréales

Rejoignez un conseil scolaire réputé pour sa bienveillance, son accueil chaleureux et son engagement envers la réussite de tous les élèves. Vivez une expérience professionnelle enrichissante au sein d'une équipe dynamique du Nord-Ouest de l'Ontario, axée sur l'innovation, le bien-être et la collaboration.

Le Conseil scolaire de district catholique des Aurores boréales (CSDCAB) est à la recherche d'une

ENSEIGNANT QUALIFIÉ - ÉLÉMENTAIRE

Suppléance à long terme à temps plein (1,00)

Date de début d'emploi le 22 janvier 2027, avec possibilité d'une entrée en fonction plus tôt.

Sommaire du poste et responsabilités principales

Sous la supervision de la direction de l'école, la personne devra:

- préparer le matériel pédagogique des cours et les contenus du curriculum à présenter aux élèves selon les directives établies et le curriculum approuvé par le ministère de l'Éducation de l'Ontario
- enseigner aux élèves au moyen de leçons, discussions, présentations audiovisuelles et excursions
- mener les élèves dans des activités visant la promotion de leur développement physique, mental et social et qui les préparent pour les exigences scolaires
- donner et corriger les devoirs
- préparer, administrer et corriger les examens
- évaluer le progrès des élèves et discuter des résultats avec les eux et avec leurs parents ou tuteurs et les officiels de l'école
- identifier les besoins de chaque élève en matière d'apprentissage
- préparer et mettre en œuvre des programmes individualisés pour l'ensemble des élèves
- participer aux réunions du personnel, aux conférences sur l'éducation et aux ateliers de formation des enseignants
- peut devoir superviser les élèves-maîtres ou stagiaires
- apprentissage de la croissance académique et sociale de chaque élève, conservation des dossiers appropriés et rédaction des rapports d'avancement
- rédiger et respecter les Plans d'enseignement individualisé (PEI) selon le besoin afin de soutenir l'apprentissage et les réalisations des élèves, avec la collaboration du personnel de soutien à l'élève (PDS)
- assurer la santé et la sécurité des élèves
- se conformer aux politiques et procédures du conseil scolaire, ainsi qu'à son code de conduite
- se conformer au Code de déontologie de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario

Compétences et qualifications requises

- expérience pertinente au palier élémentaire

- bonnes connaissances en informatique
- excellente gestion de classe
- bons rapports interpersonnels
- engagement personnel et professionnel
- membre en règle de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario
- qualification **au cycle primaire**
- excellente communication orale et écrite en français et en anglais
- engagement à promouvoir la mission éducative du Conseil dans le contexte d'une éducation catholique de langue française

Avantages de travailler au CSDCAB

Nous croyons fermement que notre personnel est notre plus grande force. En vous joignant à nous, vous découvrirez une communauté scolaire accueillante et engagée, où le bien-être, l'équité et la réussite de chacun sont au cœur de nos priorités. En tant que membre du personnel syndiqué sous l'AEFO, vous bénéficierez notamment de:

Conditions d'emploi avantageuses

- possibilité d'être admissible au régime d'avantages sociaux qui comprend: santé (y compris l'assistance voyage), dentaire, vie, MMA
- contribution au Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (RREEO)
- congés de maladie et congés personnels

Développement professionnel continu

- programme de mentorat et d'accompagnement
- formation continue et opportunité de perfectionnement professionnel

Milieu de travail inclusif et collaboratif

- culture organisationnelle bienveillante, axée sur l'équité, le bien-être et la réussite
- climat scolaire respectueux, engagé et valorisant la diversité
- soutien aux initiatives pédagogiques innovantes et inclusives

Conformité aux lois et règlements

Processus de candidature

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre en français, via la plateforme **Apply to Education (ATE)**, une lettre de motivation et un curriculum vitae, ainsi que les documents obligatoires indiqués sous « Détails du poste ». Les candidats devront également répondre aux questions posées au cours du processus de candidature.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées.

Vérification préembauche

En vertu du règlement 521/01 tel qu'amendé par le règlement 322/03 de la loi sur l'éducation , toute personne embauchée par un conseil scolaire doit soumettre un relevé des criminels présumés, y compris une vérification du secteur vulnérable, datant de moins de six mois avant l'entrée en fonction.

Accessibilité

Conformément à la *Loi de 2005 sur l'accessibilité (Règlement 191/ 11)*, nous nous engageons à offrir un environnement inclusif. Si vous avez besoin d'accommodements à toute étape du processus de recrutement, veuillez nous en informer par courriel à **emplois@csdcab.on.ca**

Engagement envers l'équité en matière d'emploi

Le Conseil souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Toutes les candidatures sont étudiées sans distinction de race, de sexe, de religion, d'origine, d'identité de genre ou toute autre caractéristique protégée en vertu du *paragraphe 24(1) du Code des droits de la personne en Ontario*. Nous encourageons fortement les candidatures issues de tous les milieux, y compris celles ayant des expériences de vie diverses, afin de contribuer à la diversification de notre effectif.

Qui sommes-nous ?

C'est dans le nord-ouest de la province de l'Ontario que rayonne le CSDCAB, desservant plus de 800 élèves répartis dans 11 écoles, dont 9 écoles élémentaires et 2 écoles secondaires. Chevauchant deux districts, soit celui de Thunder Bay et celui de Kenora-Rainy River, le CSDC des Aurores boréales couvre un territoire de 34 000 km2 et dessert neuf communautés réparties de Red Lake à l'Ouest jusqu'à Longlac sur la route 11 est et Marathon sur la route 17 est. Reconnues pour leur accueil chaleureux, les écoles du Conseil sont axées sur le bien-être et la réussite de chacun des élèves.

Le siège social du Conseil est situé à Thunder Bay, une communauté dynamique, diversifiée et accueillante de 108 000 habitants longeant les rives du lac Supérieur. La région présente un mélange parfait d'environnements urbains et ruraux offrant l'opportunité de profiter de paysages pittoresques à quelques pas de chez soi. C'est un vrai terrain de jeu pour les amoureux du plein air.

IDENTITÉ · INNOVATION · BIENVEILLANCE

Le Conseil vise l'excellence en éducation et se distingue par:

Sa mission

Au cœur de notre communauté franco-ontarienne et catholique, nous accompagnons l'élève dans son apprentissage et favorisons son bien-être dans son cheminement de citoyen réfléchi, engagé et responsable.

Sa vision

Choix par excellence en éducation, nous nous distinguons par notre fierté francophone et nos valeurs évangéliques dans un milieu accueillant.

Pour découvrir notre Conseil ainsi que les régions que nous desservons, **cliquez ici** .

Détails de l'emploi

Code de travail 4073498

Date de publication
14 octobre 2026 11:10 /HAE

Date de clôture
November 11, 2026 04:00 PM EST/EDT

Number of Openings
1

Type d'emploi

À temps plein
Contrat/Terme

Catégorie d'emploi
Enseignants, directeurs d'école et surintendents

Poste ouvert à
Enseignants, directeurs d'école et surintendents
EPE, aide-enseignant(e)s et personnels de soutien
Gestion et professionnels

Salaire
Selon la grille salariale de la convention collective en vigueur, le taux journalier si situe entre 298,10 $ et 618,53 $.

École/Lieu
École catholique de l'Enfant-Jésus

Date de début d'emploi
22 janvier 2027

Date de fin
06/25/2027

Documents obligatoires
CV
Lettre de motivation
Évaluations de l'enseignement
Certificats et diplômes
Qualifications/Permis d'enseignement

FTE
1

© 2003-2026, Tous droits réservés