Enseignant qualifié au secondaire

Code de travail 4069981

Conseil scolaire de district catholique des Aurores boréales

Rejoignez un conseil scolaire réputé pour sa bienveillance, son accueil chaleureux et son engagement envers la réussite de tous les élèves. Vivez une expérience professionnelle enrichissante au sein d'une équipe dynamique du Nord-Ouest de l'Ontario, axée sur l'innovation, le bien-être et la collaboration.

Le Conseil scolaire de district catholique des Aurores boréales (CSDCAB) est à la recherche d'un

ENSEIGNANT QUALIFIÉ - SECONDAIRE

Permanent à temps plein (1,00)

Premier semestre: SNC2D, SNC1W/1L, SCH4U/4C

Deuxième semestre: FRL1W, SCH3U, ALTERN

Sommaire du poste et responsabilités principales

Sous la supervision de la direction de l'école, la personne devra:

- enseigner un sujet donné (p. ex., mathématiques et sciences) selon le curriculum provincial
- rédiger les plans de leçon, enseigner aux élèves et donner les travaux en classe et les devoirs
- gérer et encadrer le comportement des élèves en salle de classe
- remplacer les enseignants malades ou en déplacement pour les activités scolaires
- adapter le curriculum aux besoins individuels des élèves (élèves doués, à risque, avec des déficiences en matière d'apprentissage, etc.); démarche flexible à l'égard des modifications au curriculum
- utiliser des techniques efficaces d'enseignement afin de traduire les plans de leçon en expériences productives pour les élèves qui optimisent le temps d'instruction
- utiliser l'ordinateur et d'autres moyens et matériels de soutien technologique pour l'instruction des élèves
- préparer, donner et noter des tests et devoirs afin d'évaluer le rendement des élèves
- observer et évaluer le rendement des élèves, leur santé et leur développement et comportement social et physique
- établir des règles de comportement et des procédures visant à maintenir l'ordre dans la classe
- participer aux réunions parents-enseignants
- communiquer avec les parents ou tuteurs pendant l'année scolaire selon le besoin
- participer aux réunions du personnel
- organisateur des excursions scolaires et superviseur des élèves lors des excursions ou voyages
- veiller à la santé et à la sécurité des élèves
- respecter les politiques et procédures du conseil scolaire, ainsi que son code de conduite

Compétences et qualifications requises

- expérience pertinente au palier secondaire
- bonnes connaissances en informatique
- excellente gestion de classe

- bons rapports interpersonnels
- engagement personnel et professionnel
- membre en règle de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario
- qualification **aux cycles intermédiaire/supérieur**
- excellente communication orale et écrite en français et en anglais
- engagement à promouvoir la mission éducative du Conseil dans le contexte d'une éducation catholique de langue française

Avantages de travailler au CSDCAB

Nous croyons fermement que notre personnel est notre plus grande force. En vous joignant à nous, vous découvrirez une communauté scolaire accueillante et engagée, où le bien-être, l'équité et la réussite de chacun sont au cœur de nos priorités. En tant que membre du personnel syndiqué sous l'AEFO, vous bénéficierez notamment de:

Conditions d'emploi avantageuses

- régime d'avantages sociaux complet qui comprend: santé (y compris l'assistance voyage), dentaire, vie, MMA, invalidité, programme d'aide aux employées et aux employés et la famille
- contribution au Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (RREEO)
- congés de maladie et congés personnels

Développement professionnel continu

- programme de mentorat et d'accompagnement
- formation continue et opportunité de perfectionnement professionnel
- appui financier à l'obtention de qualifications additionnelles et à l'avancement professionnel

Milieu de travail inclusif et collaboratif

- culture organisationnelle bienveillante, axée sur l'équité, le bien-être et la réussite
- climat scolaire respectueux, engagé et valorisant la diversité
- soutien aux initiatives pédagogiques innovantes et inclusives

Conformité aux lois et règlements

Processus de candidature

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre en français, via la plateforme **Apply to Education (ATE)**, une lettre de motivation et un curriculum vitae, ainsi que les documents obligatoires indiqués sous « Détails du poste ». Les candidats devront également répondre aux questions posées au cours du processus de candidature.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées.

Vérification préembauche

En vertu du règlement 521/01 tel qu'amendé par le règlement 322/03 de la loi sur l'éducation, toute personne embauchée par un conseil scolaire doit soumettre un relevé des criminels présumés, y comprenant une vérification du secteur vulnérable, datant de moins de six mois avant l'entrée en fonction.

Accessibilité

Conformément à la Loi de 2005 sur l'accessibilité (Règlement 191/ 11), nous nous engageons à offrir un environnement inclusif. Si vous avez besoin d'accommodements à toute étape du processus de recrutement, veuillez nous en informer par courriel à **emplois@csdcab.on.ca**

Engagement envers l'équité en matière d'emploi

Le Conseil souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Toutes les candidatures sont étudiées sans distinction de race, de sexe, de religion, d'origine, d'identité de genre ou toute autre caractéristique protégée en vertu du paragraphe 24(1) du Code des droits de la personne en Ontario . Nous encourageons fortement les candidatures issues de tous les milieux, y compris celles ayant des expériences de vie diverses, afin de contribuer à la diversification de notre effectif.

Qui sommes-nous ?

C'est dans le nord-ouest de la province de l'Ontario que rayonne le CSDCAB, desservant plus de 800 élèves répartis dans 11 écoles, dont 9 écoles élémentaires et 2 écoles secondaires. Chevauchant deux districts, soit celui de Thunder Bay et celui de Kenora-Rainy River, le CSDC des Aurores boréales couvre un territoire de 34 000 km2 et dessert neuf communautés réparties de Red Lake à l'Ouest jusqu'à Longlac sur la route 11 est et Marathon sur la route 17 est. Reconnues pour leur accueil chaleureux, les écoles du Conseil sont axées sur le bien-être et la réussite de chacun des élèves.

Le siège social du Conseil est situé à Thunder Bay, une communauté dynamique, diversifiée et accueillante de 108 000 habitants longeant les rives du lac Supérieur. La région présente un mélange parfait d'environnements urbains et ruraux offrant l'opportunité de profiter de paysages pittoresques à quelques pas de chez soi. C'est un vrai terrain de jeu pour les amoureux du plein air.

IDENTITÉ · INNOVATION · BIENVEILLANCE

Le Conseil vise l'excellence en éducation et se distingue par:

Sa mission

Au cœur de notre communauté franco-ontarienne et catholique, nous accompagnons l'élève dans son apprentissage et favorisons son bien-être dans son cheminement de citoyen réfléchi, engagé et responsable.

Sa vision

Choix par excellence en éducation, nous nous distinguons par notre fierté francophone et nos valeurs évangéliques dans un milieu accueillant.

Pour découvrir notre Conseil ainsi que les régions que nous desservons, **cliquez ici** .

Détails de l'emploi

Code de travail 4069981

Date de publication
30 septembre 2026 08:54 /HAE

Date de clôture
11 novembre 2026 16:00 HNE/HAE

Nombre de postes vacants
1

Type d'emploi
À temps plein
Permanent

Catégorie d'emploi
Enseignants, directeurs d'école et surintendents

Poste ouvert à
Enseignants, directeurs d'école et surintendents
EPE, aide-enseignant(e)s et personnels de soutien
Gestion et professionnels

Salaire
Selon la grille salariale de la convention collective en vigueur, le salaire se situe entre 57 832 $ et 119 995 $

École/Lieu
École secondaire catholique de La Vérendrye

Date de début d'emploi
Commencez immédiatement

Documents obligatoires
CV
Lettre de motivation
Évaluations de l'enseignement
Certificats et diplômes
Qualifications/Permis d'enseignement

FTE
1

© 2003-2026, Tous droits réservés